



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
APELE ROMÂNE

ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ
ARGEȘ - VEDEA



Nr. 268 / OT / 16.06.2022

Anexa la decizia nr. *604/21.06.2022*

Aprobat
DIRECTOR
ing. ~~Bogdan~~ *Angelin* DAVID

PLAN DE INTEGRITATE
IN CADRUL ADMINISTRATIEI BAZINALE DE APA ARGES-VEDEA
IN VEDEREA IMPLEMENTARII STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE PE PERIOADA **2021-2025***



OBIECTIVE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISURI	SURSA DE VERIFICARE	RESPONSABIL	BUGET ESTIMAT	TERMEN
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Administrației Bazinale de Apa Argeș-Vedea						
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Difuzare/ Publicare pe website-ul www.agwater.ro	SIMA RPSTCB CTI	Fara implicatii financiare	31.03.2022
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane necesare	Plan de integritate adoptat	SIMA	Fara implicatii financiare	30.06.2022

upell

3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției www.agwater.ro	SIMA Comisia de monitorizare SCIM	Fara implicatii financiare	31.12.2022
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 ;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor de corupție	SIMA Grup de lucru identificare riscuri de corupție	Fara implicatii financiare	31.03.2022
Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI IN CADRUL ORGANIZATIEI						
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților, cu accent pe impactul corupției asupra Administrației Bazinale de Apa Arges-Vedea	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Activitati de formare a personalului cu privire la impactul corupției asupra organizatiei ; Activitati de informare, instruire si constientizare a personalului cu impact asupra activitatii / risc calculat	RURPA in colaborare cu CFPP ANAR	Costuri privind organizarea de activitati de formare	31.12.2022

<p>2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere.</p> <p>3. Transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției,</p>	<p>Nr. anagajati evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Evaluarea formală a personalului cu functii de conducere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Activitati de informare, instruire si constientizare a personalului cu responsabilitati in recrutarea personalului</p>	<p>RURPA</p>	<p>Costuri privind organizarea de activitati de formare</p>	<p>permanent</p>
<p>4. Asigurarea unei protecții efective a avertizorilor de integritate care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice</p>	<p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare a sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv avertizorilor de integritate</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p>	<p>Petitii/ sesizări referitoare la incidente de integritate</p>	<p>RURPA Consilier de etica</p>	<p>Fara implicatii financiare</p>	<p>permanent</p>
<p>5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi</p>	<p>Nr. de servicii publice digitalizate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare</p>	<p>Depunerea online a documentatiilor</p>	<p>DT MEI-RA AA</p>	<p>Resurse IT</p>	<p>permanent</p>

automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publicii;		necesare Acces limitat la internet	necesare pentru emiterea actelor de reglementare	CTI		
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITAȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
1. Consolidarea statutului și mandatului consilierului de etica in cadrul ABA Arges-Vedea	Respectarea prevederilor H.G. 931/2021 privind statutul consilierului de etica si integritate	Nealocarea resurselor umane necesare	Prevederile H.G. 931/2021	RURPA Consilier de etica	Fara implicatii financiare	permanent
Obiectiv specific nr. 3.2. - Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică						
1. Aplicarea de standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4 din HG 1269/2021.	Anexa nr. 4 din HG 1269/2021.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a administrației publice centrale și locale Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public Elaborarea de o manieră formală a raportului de monitorizare	Prevederile H.G. 1269/2021, Strategia Nationala Anticoruptie 2021-2025	RPSTCB CTI	Fara implicatii financiare	31.12.2022
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ABAA-V	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Cerinte Ordin. SGG 600/2018	API	Fara implicatii financiare	Conf. planificarii

2. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Nealocarea resurselor umane necesare Întârzieri în elaborarea evaluării	Cerinte Ord. SGG 600/2018	API	Fara implicatii financiare	Conf. planificarii
Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE						
Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în institutie						
1. Transparentizarea utilizării resurselor prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile	Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site și alte platforme informatice.	Lipsa cooperării în publicarea transparentă a datelor Probleme cu implementarea soluției software Implementarea defectuoasă a soluțiilor software la nivel național sau local	Difuzare/ Publicare pe website-ul www.agwater.ro	DT EMISNGA I AMLS CTI	Fara implicatii financiare	31.12.2022
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.	Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice		DT EMISNGA I AMLS	Fara implicatii financiare	permanent
Obiectiv specific nr. 4.8. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător						
1. Instruirea personalului din cadrul ABAA-V cu privire la aspectele de integritate	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Programe de formare profesionala	RURPA in colaborare cu CFPP ANAR	Costuri privind organizarea	31.12.2022

specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interes în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	Nr. de persoane formate Adaptarea materialelor/informațiilor diseminate în cadrul sesiunilor de formare/informare specificului activității	Lipsa de interes din partea grupului țintă Caracterul formal al instruirilor			de activități de formare	
---	---	---	--	--	--------------------------	--

**Presedinte CM SCIM
Director economic**

Octavian TANASESCU

**Secretar CM SCIM
Ing. Maria BRADEANU**

Abrevieri:

SCIM	Sistem control intern managerial
CM SCIM	Comisia Monitorizare SCIM
DT EMISNGAI	Director tehnic Exploatare Mentenanța ISNGA Investitii
DT MEI-RA	Director tehnic Management European Integrat-Resurse de Apa
CFPP	Centru de Formare si Pregatire Profesionala
AMLS	Achizitii Materiale Lucrari Servicii
SIMA	Sistem integrat de management
CTI	Comunicatii si tehnologia informatiei
API	Audit public intern
RURPA	Resurse umane Relatii cu Publicul Administrativ
RP STCB	Relatii cu Presa , Secretariat Tehnic al Comitetului de Bazin