



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
APELE ROMÂNE
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ
ARGEȘ - VEDEA



A.N. APELE ROMÂNE
Administrația Bazinală de Apă Argeș-Vedea
REGISTRATURĂ
21. IUN. 2022
INTRARE / IEȘIRE Nr. 11105/ACV

Anexa la decizia ABAAV nr. 618/21.06.2022

ANUNȚ

privind organizarea concursului pentru ocuparea a 1 post vacant corespunzător funcției contractuale de execuție, pe perioadă nedeterminată, de muncitor necalificat la Compartimentul RURPA-A -SGA Arges - Administratia Bazinala de Apă Argeș-Vedea

A.N."APELE ROMÂNE" - Administrația Bazinală de Apă Argeș – Vedea, cu sediul în Calea Câmpulung, nr.6-8, Pitești, județul Argeș, institutie publică cu personalitate juridică organizează, conform HG 286/2011 modificat și completat de H.G. nr.1027/2014, pe data de **13.07.2022** concurs pentru ocuparea a 1 post vacant corespunzător funcției contractuale de execuție, pe perioadă nedeterminată de:

**muncitor necalificat la Compartimentul RURPA-A -SGA Arges –
Administrația Bazinală de Apă Argeș-Vedea**

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs pentru ocuparea a 1 post vacant corespunzător funcției contractuale de execuție, pe perioadă nedeterminată sunt:
STUDII:

- Studii medii/invatamant minim general obligatoriu;

VECHIME:

- Vechime in specialitate – nu se specifică;

Data limită de depunere la registratura Administrației Bazinale de Apă Argeș Vedea (sediul) a dosarelor de participare la concurs este **04.07.2022** (inclusiv) orele 12:00 după verificarea veridicitatii documentelor (original-copie) de catre serviciul RURPA.

Concursul constă într-o probă scrisă și interviu.

Concursul se va desfășura la sediul Administrației Bazinale de Apă Argeș Vedea - Calea Campulung nr 6-8 Pitesti, Jud Argeș:

Calendarul de desfășurare al concursului pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a 1 post contractual de execuție de **muncitor necalificat**, pe perioadă nedeterminată este urmatorul:

- **04.07.2022** (inclusiv) orele 12:00 – data limită de depunere la registratura Aministratiei Bazinala de Apa Arges Vedea a dosarelor de concurs;
- 05.07.2022 orele 10:00 – selectia dosarelor de concurs;
- 06.07.2022 orele 16:00 – termen de afișare a rezultatelor la selecția dosarelor de concurs;
- 07.07.2022 orele 12:00 – termen de depunere contestații cu privire la rezultatele selecției dosarelor de concurs;

- 08.07.2022 orele 13:00 . – termen de afișare a rezultatelor privind contestația la selecția dosarelor de concurs;
- **13.07.2022 orele 10:00 – data și oră desfășurare probă scrisă;**
- 14.07.2022 orele 11:00 – termen de afișare rezultate probă scrisă;
- 14.07.2022 orele 16:00 – termen de depunere contestații cu privire la rezultatele probei scrise;
- 15.07.2022 orele 13:00 – termen de afișare a rezultatelor privind contestația la rezultatele probei scrise;
- **18.07.2022 orele 10:00 – data și ora susținerii interviului;**
- 19.07.2022 orele 12:00 – termen de afișare a rezultatelor interviului;
- 19.07.2022 orele 16:00 – termen de depunere contestații cu privire la rezultatele interviului;
- 20.07.2022 orele 13:00 – termen de afișare a rezultatelor privind contestațiile la interviu;
- **20.07.2022 orele 16:00 – termen de afișare a rezultatelor finale.**

Conform Regulamentului cadru aprobat prin HG 286/2011 cu modificările și completările ulterioare, pentru înscriere la concurs, candidații vor prezenta un dosar (plastic) de concurs ce va conține următoarele documente :

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- d) copie după carnetul de muncă și/sau, după caz, adeverințe care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
- e) cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată de cel puțin 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit. e, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, candidat care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului, altfel dosarul va fi respins.

Documentele prevăzute la literele b, c și d vor fi prezentate (la depunerea dosarului) și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

În conformitate cu prevederile Regulamentului cadru aprobat prin HG 286/2011 cu modificările și completările ulterioare, pentru ocuparea unui post contractual vacant, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale :

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

- b) cunoaște limba română scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitatea deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unor infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face -o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

TEMATICA SI BIBLIOGRAFIE:

1. Legea nr.319/2006- Legea securitatii si sanatatii in munca;
2. HGR nr.1048/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca;
3. Legea 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor.

NOTĂ: Actele normative se actualizează cu modificările și completările ulterioare acestora.

Informații suplimentare se pot obține la sediul Administrației Bazinale de Apă Argeș-Vedea din Calea Câmpulung, nr.6-8, Pitești, sau la numărul de telefon 0248 223 449 interior 108.

DIRECTOR ,
Ing.Bogdan Angelin DAVID



Șef Serviciu R.U.R.P.A.
Alina CICU DRAGOMIR

Șef Birou JURIDIC,
Cons. Juridic Julia PĂTRU